



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



TECNOLÓGICO
NACIONAL DE MÉXICO®



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
de la Región de los Llanos

INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS

2023



INDICE

INDICE.....	1
Glosario de Siglas y Acrónimos.....	3
Mensaje Institucional.....	4
Introducción.....	5
Marco Normativo.....	6
Misión y Visión.....	7
Misión.....	7
Visión.....	7
Diagnóstico.....	8
Retos Institucionales.....	10
Eje estratégico 1: Calidad educativa, cobertura y formación integral.....	12
1.1 Fortalecer la calidad de la oferta educativa.....	12
1.1.1 Programas acreditados.....	12
1.1.2 Capacitación de personal docente.....	12
1.1.3 Personal docente con posgrado.....	12
1.1.4 Reconocimiento de perfil deseable.....	12
1.1.5 Capacitación de personal directivo, administrativo, docente y de apoyo.....	13
1.1.6 Docentes y estudiantes con habilidad de comunicación en una segunda lengua.....	13
1.2 Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social.....	14
1.2.1 Participación de estudiantes en programas oficiales de becas.....	14
1.2.2 Matrícula.....	16
1.2.3 Promoción.....	17
1.2.4 Fortalecimiento de los programas de tutorías.....	17
1.2.5 Eficiencia terminal.....	18
1.3. Impulsar la formación integral de los/as estudiantes para contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades.....	19
1.3.1 Actividades de extensión: artísticas, culturales, cívicas y deportivas.....	19
1.3.2 Participación del Grupo Cívico.....	20
1.3.3 Actividades del Grupo de Danza Folclórica.....	20
1.3.4 Actividades Deportivas.....	21



.....	21
1.3.5 Décimo primer Concurso de Arte y Valores.....	22
1.3.6 Foro: “Salud Integral: Tu espacio de Tutorías”	22
1.3.7 Concurso de Oratoria y Declamación.....	23
1.3.8 Semana de Ciencia y Tecnología 2023	24
1.3.9 Servicio social, residencias profesionales, visitas a empresas y convenios	24
Eje estratégico 2: Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.....	25
2.1 Fortalecer la investigación científica el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad.....	25
2.1.1 Cuerpos Académicos	25
2.1.2 Proyectos de Investigación.....	25
2.2 Fortalecimiento de la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los/as estudiantes y egresados al mercado laboral.....	27
2.2.1 Firma de convenios de colaboración	27
2.2.2 Registro NODESS	27
Eje estratégico 3: Efectividad organizacional.....	29
3.1 Gestión institucional con austeridad, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos.....	29
3.1.1 Sistema de Gestión de Calidad.....	29
3.1.2 Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.....	29
3.1.3 16 Días de Activismo Comunitario Para la Paz y Seguridad de las Mujeres	30
3.1.4 Verificaciones de Transparencia	30
3.1.5 Cuenta pública.....	30
3.1.6 Encuesta de Medición de Servicios.....	31
Directorio.....	33
Conclusiones.....	34



Glosario de Siglas y Acrónimos

SIGLA	DEFINICIÓN
C.P.	CONTADOR PÚBLICO
CACEI	CONSEJO DE ACREDITACIÓN DE LA ENSEÑANZA DE LA INGENIERÍA
CIPI	COMITÉ INSTITUCIONAL DE POSGRADO E INVESTIGACIÓN
COCYTED	CONSEJO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA DEL ESTADO DE DURANGO
IDAIP	INSTITUTO DURANGUENSE DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES
IRC	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS
ITSRLL	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA REGIÓN DE LOS LLANOS
ITSE	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ESCÁRCEGA
MGTI	MAESTRO EN GESTIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA COMUNICACION
PRODEP	PROGRAMA PARA EL DESARROLLO PROFESIONAL DOCENTE
PTC	PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO
QBP	QUÍMICO BACTERIÓLOGO PARASITÓLOGO
SEP	SECRETARIA DE EDUCACIÓN PÚBLICA.
SGC	SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD
SNI	SISTEMA NACIONAL DE INVESTIGADORES
TECNM	TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



Mensaje Institucional

El Instituto Tecnológico Superior de la Región de los Llanos (ITSRLL) se enorgullece de ser la principal institución de educación superior tecnológica en la región, formando parte de los 122 campus descentralizados del Tecnológico Nacional de México. Ubicado en Guadalupe Victoria Dgo., al noreste de la ciudad de Durango, capital del Estado, ha dedicado dos décadas al ámbito educativo, buscando satisfacer la demanda educativa en armonía con las necesidades de los sectores sociales y económicos locales. Además, ha respondido a los planteamientos y desafíos de los planes nacionales y estatales de desarrollo, así como del programa de desarrollo institucional. En este informe se presenta de manera concisa las acciones llevadas a cabo a lo largo del año 2023, en el marco del modelo de planeación institucional. Este ejercicio de transparencia y rendición de cuentas permite evaluar los avances y resultados, así como el cumplimiento de compromisos e indicadores establecidos en el programa de trabajo anual 2023 (PTA), respaldando el uso adecuado de los recursos conforme al Programa Operativo Anual. Las diversas iniciativas y programas detallados en este documento surgen de un proceso de planificación colaborativa en el que participaron todos los miembros del Instituto Tecnológico Superior de la Región de los Llanos, incluida la comunidad estudiantil.

Expreso mi agradecimiento y reconocimiento al personal docente por su dedicación, compromiso y entusiasmo a lo largo de este año, contribuyendo activamente a la realización de la misión de educar a profesionales íntegros con conocimientos pertinentes y habilidades globales. Expreso mi gratitud y reconocimiento a los estudiantes por su dedicación, así como al cuerpo directivo, al personal administrativo y de apoyo del tecnológico, por los éxitos obtenidos, demostrando una actitud valiente y determinada en la ejecución de los proyectos institucionales.

Quiero expresar mi más profundo agradecimiento a las autoridades educativas del Estado de Durango y del Tecnológico Nacional de México por su dedicación para mejorar la calidad educativa. Aprecio el respaldo y la confianza que han depositado tanto en mí como en el equipo directivo para nuestra labor en el Tecnológico. También quiero agradecer a las autoridades sindicales de ITSRLL y al Consejo Estudiantil por su colaboración y esfuerzos conjuntos en favor del desarrollo continuo de nuestra institución educativa.

Me comprometo a seguir trabajando en beneficio de todos los trabajadores y alumnos, invitando a la comunidad tecnológica a continuar nuestro esfuerzo con responsabilidad, creatividad y solidaridad para superar cualquier obstáculo, sin olvidar el orgullo y la responsabilidad que implica ser parte de la familia tecnológica: ¡ser un halcón!

“Formar Para Servir, Servir Para Trascender”

Ing. José Naúm Amaya López.



Introducción

El presente documento tiene como objetivo dar cumplimiento a la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública, transparentar la gestión pública mediante la difusión de la información oportuna, verificable, inteligible, relevante e integral. Se busca favorecer la rendición de cuentas a los ciudadanos para que puedan evaluar el desempeño de los sujetos obligados, al mismo tiempo que se promueve una cultura de transparencia y acceso a la información pública. De esta manera el Instituto contribuye a los principios constitucionales de transparencia, responsabilidad, eficacia, eficiencia e imparcialidad. En razón de lo anterior se presenta el Informe de Rendición de Cuentas (IRC) 2023 del Instituto Tecnológico Superior de la Región de los Llanos bajo los siguientes apartados:

- Eje estratégico 1: Calidad educativa, cobertura y formación integral.
 - Fortalecer la calidad de la oferta educativa.
 - Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social.
 - Impulsar la formación integral de los/as estudiantes para contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades.
- Eje estratégico 2: Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.
 - Robustecer la investigación científica el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad.
 - Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los/as estudiantes y egresados/as al mercado laboral.
- Eje estratégico 3: Efectividad organizacional
 - Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad.
- Eje Transversal: Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible.



Marco Normativo

El 1 de septiembre del 2002 es publicado en el Periódico Oficial del Gobierno Constitucional del Estado de Durango el Decreto de Creación del Instituto Tecnológico Superior de la Región de los Llanos, y el 14 de octubre del 2007 es publicada la modificación del Decreto de Creación en el Periódico Oficial de la Federación, tomo CCXVII, No. 31, con una última reforma a la fecha de 20 de septiembre de 2020, Periódico oficial, No. 76. El Tecnológico es una institución de nivel superior con carácter de organismo público descentralizado, con personalidad jurídica y patrimonio propios. Está sectorizado a la Secretaría de Educación del Estado y tiene su domicilio legal en la Calle Tecnológico No. 200, C.P. 34700, en la ciudad de Guadalupe Victoria, Dgo.

El Instituto forma parte del Sistema Estatal de Educación Superior y adopta el modelo educativo del Subsistema de Educación de Institutos Tecnológicos Descentralizados, con apego a las normas, políticas y lineamientos establecidos por el Tecnológico Nacional de México a través del Manual Normativo Académico - Administrativo.

Con apego al Artículo 3º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; al artículo 23 de la Ley de Planeación; los artículos 1º, 2º, 7º (fracción VII) y 9º de la Ley General de Educación y el Decreto de Creación del Tecnológico Nacional México donde se reconoce como un órgano desconcentrado de la Secretaria de Educación Pública (SEP).

Dar cumplimiento a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la información Pública, artículo 2, numerales VII, Promover, fomentar y difundir la cultura de la transparencia en el ejercicio de la función pública el acceso a la información, la participación ciudadana, así como la rendición de cuentas a través del establecimiento de políticas públicas y mecanismos que garanticen la publicidad de información oportuna verificable, comprensible, actualizada y completa que se difunda en las formas más adecuadas y accesibles para todo el público y atendiendo en todo momento las condiciones sociales, económicas y culturales de cada región.



Misión y Visión

Misión

Formar de manera integral profesionistas con el más alto nivel de calidad, dotados de una nueva cultura científico-tecnológica, de innovación, competitividad y emprendimiento, comprometidos, desde su entorno, con la construcción de una nueva sociedad que tenga como centro la dignidad de la persona humana, la promoción de la justicia y la equidad en un clima de libertad y paz, desde una perspectiva de sostenibilidad.

Visión

El Instituto Tecnológico Superior de la Región de los Llanos será una institución de tipo superior con un sistema de educación flexible y de excelente calidad que sea simiente de una nueva cultura académica, que responda a los retos y necesidades que el desarrollo de la sociedad le plantea, ofreciendo programas educativos pertinentes y respetuosos de nuestras raíces, que propicien un desarrollo sustentable con justicia y equidad.



Diagnóstico

En este apartado se presenta una síntesis de la situación que prevalecía en el Instituto Tecnológico Superior de la Región de los Llanos (ITSRLL) al cierre del 2023, así como los principales problemas existentes y los retos que se identificaron a partir de este ejercicio.

En el ciclo escolar 2023-2024 el ITSRLL contó con una matrícula de 715 estudiantes: Ingeniería Industrial con 252 estudiantes, Ingeniería en Industrias Alimentarias con 77 estudiantes, Ingeniería Mecatrónica con 90 estudiantes, Ingeniería Informática con 70 estudiantes e Ingeniería en Administración con 226 estudiantes. Se tuvo un egreso de 116 estudiantes de licenciatura y 125 titulados. Así mismo, un total de 234 estudiantes concluyeron el curso impartido para el dominio de una lengua extranjera.

Del total de la matrícula el 80% recibió algún tipo de beca (Beca Jóvenes Escribiendo el Futuro, Becas Institucionales, Beca de Alimentos y de Transporte).

Durante el año en cuestión, 122 estudiantes presentaron su servicio social y 123 participaron en residencias profesionales.

En lo que atañe al personal académico, el Instituto contó con 44 académicos: de los cuales 27 son de tiempo completo; 31 cuentan con posgrado, incluyendo a un docente con doctorado y miembro del Sistema Nacional de Investigadores (SNI). Además, cinco académicos han obtenido reconocimiento por perfil deseable. Actualmente, la institución cuenta con un cuerpo académico en formación.

Durante el año 2023, se fortaleció el nivel de habilitación del personal académico mediante acciones de formación docente y actualización profesional, beneficiando a los 44 académicos del Instituto.



Por otra parte, a fin de garantizar la permanencia y egreso de los/as estudiantes se mantiene el Programa Institucional de Tutorías, que contó con una participación del total de matrícula, es decir, 715 estudiantes y 27 tutores.

A fin de contribuir el fortalecimiento de la vinculación en el Instituto, se han creado mecanismos para la prestación de diversos servicios, asesorías técnicas, transferencia de tecnología, entre otros. En este sentido, el Instituto cuenta con 45 convenios vigentes de colaboración e intercambio de servicios profesionales con los sectores público, social y privado.

Durante el 2023 se migro a la modalidad Multisitios del TecNM, bajo la Norma ISO 9001:2015 manteniéndose la certificación del Sistema de Gestión de Calidad.



Retos Institucionales

Partiendo de los avances que logró el Instituto a lo largo del año 2023, se tienen planteados nuevos retos institucionales en los diferentes rubros, como son:

1. Calidad de los servicios educativos

- Incrementar la matrícula y el número de programas educativos de licenciatura reconocidos por su calidad.
- Avanzar en el desarrollo del Perfil Deseable del personal docente.
- Consolidar proyectos de investigación, desarrollo tecnológico y la transferencia tecnológica en beneficio de la región.

2. Cobertura, inclusión y equidad educativa

- Incrementar los índices de eficiencia terminal.
- Implementar estrategias innovadoras para el posicionamiento de la institución y el incremento de la matrícula.
- Gestionar apoyos ante instancias municipales y estatales para ofrecer alternativas de becas a los/as estudiantes.

3. Formación integral

- Gestionar recursos para fortalecer la infraestructura del Instituto en apoyo al desarrollo de actividades culturales, artísticas, cívicas, deportivas y recreativas.
- Incrementar la participación de los/as estudiantes en actividades de extensión y de formación integral, así como consolidar a los grupos representativos existentes.

4. Competencia investigadora e innovación tecnológica

- Incrementar el número de docentes y estudiantes que participan en actividades de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación.
- Ampliar las capacidades de infraestructura y equipamiento para la realización de proyectos de investigación.



- Patentar los productos y servicios desarrollados en el Instituto.
- Fortalecer los Cuerpos Académicos existentes.

5. Vinculación dinámica con el sector público, social y productivo

- Fortalecer la vinculación con el sector público, social y privado.
- Fortalecer los modelos de transferencia de conocimiento y desarrollo tecnológico.
- Fortalecer las estrategias institucionales orientadas a la inserción de los egresados al mercado laboral.
- Consolidar el Consejo Institucional de Vinculación.
- Fortalecer el proceso de seguimiento de egresados.

6. Gestión Institucional, transparencia y rendición de cuentas

- Gestionar recursos necesarios que garanticen condiciones de calidad en cuanto a infraestructura, equipamiento, gasto de operación, que permitan y respalden la prestación de servicios educativos de calidad.
- Gestionar recursos para la terminación del nuevo Centro de Información del Instituto.
- Innovar y sistematizar los procesos administrativos.
- Consolidar la cultura institucional de transparencia y rendición de cuentas.



Eje estratégico 1: Calidad educativa, cobertura y formación integral.

1.1 Fortalecer la calidad de la oferta educativa.

1.1.1 Programas acreditados

Se permanece con la certificación por parte del Consejo de Acreditación de Ciencias Administrativas, Contables y Afines, A.C. (CACECA) con la acreditación de la carrera de Ingeniería en Administración.

1.1.2 Capacitación de personal docente

Con el objetivo de fortalecer las competencias de los/as docentes de nuestro Instituto durante 2023, se realizaron distintos cursos y diplomados, con los cuales se busca ofrecer una educación de calidad que responda a las necesidades de nuestros/as estudiantes (tabla 1).

Tabla 1. Cursos de capacitación para personal docente.

	FECHA	CURSO	ASISTENTES
1	13/01/2023	Neuroeducación	39
2	20/01/2023	Matemáticas desde aritmética a calculo con Python	7 docentes
3	20/01/2023	Diseño estructural de proyectos innovadores (DEPI)	24 docentes
4	23/01/2023	Contención Emocional	26 docentes
5	26/01/2023	Servicios de la nube y desarrollo Web	7 docentes
6	03/02/2023	Prevención, intervención y posvención en conductas suicidas	7 docentes
7	03/02/2023	Diplomado en educación inclusiva	20 docentes

1.1.3 Personal docente con posgrado

En lo concerniente al personal académico, el Instituto contó con 44 docentes, de los cuales 27 son de tiempo completo; 31 cuentan con posgrado, incluyendo a un académico con doctorado y miembro del Sistema Nacional de Investigadores (SNI).

1.1.4 Reconocimiento de perfil deseable.

Se mantiene el Reconocimiento de Perfil Deseable de 5 docentes del Instituto, asegurando la calidad de los aprendizajes en la educación, mediante la profesionalización de los (PTC) para que alcancen capacidades de investigación-docencia, desarrollo tecnológico e innovación y responsabilidad social.

Dichos docentes son:



- M.C. Osbaldo Aragón Banderas-Reconocimiento a Perfil Deseable
- M.C. Jesús Leonel Arce Valdez-Reconocimiento a Perfil Deseable
- Dr Jose Luis Rodriguez Alvarez Francisco Estrada García-Reconocimiento a Perfil Deseable
- M.C. Abraham Vázquez Fernández-Reconocimiento a Perfil Deseable
- M.A.N.F. Mauricio Botello Ortiz

1.1.5 Capacitación de personal directivo, administrativo, docente y de apoyo

En seguimiento al programa de capacitación 2023, se impartieron cursos para el personal directivo, administrativo, docente y de apoyo (tabla 2).

Tabla 2. Cursos de capacitación para personal del Instituto durante 2023.

FECHA	CURSO	INSTRUCTOR	ASISTENTES
16 /06/2023	Comités de Ética	Lic. Daniela Montoya	60
14/08/2023	Capacitación de la Unidad Interna de Protección Civil	C. Rosendo Adán Salas Tinoco	50
18 y 19/09/2023	Equipos de Alto Rendimiento	Lic. José de Jesús López Dorantes	57
7 y 13 de noviembre	Capacitación SEAES	M.C María Elena Barrera Bustillos	20

1.1.6 Docentes y estudiantes con habilidad de comunicación en una segunda lengua

Durante el 2023, un total de 234 estudiantes concluyeron el curso impartido para el dominio de una lengua extranjera, esto es, el 33% de la matrícula total de estudiantes de licenciatura. Por lo que en este periodo se tuvo un 32% de Docentes y estudiantes con habilidad de comunicación en una segunda lengua.



1.2 Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social.

1.2.1 Participación de estudiantes en programas oficiales de becas

Del total de la matrícula en el año 2023, 81% recibió algún tipo de beca (Beca Jóvenes Escribiendo el Futuro, Becas Institucionales, Beca de Alimentos o de Transporte).

- El Instituto aportó diferentes tipos de apoyos para los/as estudiantes de escasos recursos económicos por medio del programa de Becas Institucionales; otorgándose un total de 204 apoyos, los cuales se describen en la tabla 3.

Tabla 3. Becas Institucionales.

Tipos de Becas	Beneficiarios/as
Alimentos, se brinda a los/as estudiantes un alimento diario en los días hábiles escolares, por parte de los servicios de las cafeterías del Instituto.	80
De descuento se otorga hasta un 20% en el monto de inscripción al semestre.	100
De Alto Desempeño, se condona el pago por concepto de inscripción de primer semestre a los dos aspirantes con promedios más altos de cada bachillerato.	20
Apoyo para hermanos. Se otorga a familias que cuenten con tres hijos inscritos, pagando solo 2 inscripciones.	4
Total	204

- En el mes de octubre se otorgó la beca Jóvenes Escribiendo el Futuro a 209 estudiantes de inicio y se continuo el apoyo a 153 estudiantes de continuidad, actualmente el Instituto cuenta con 362 beneficiarios(as).





- Durante el año 2023, 8 estudiantes becadas recibieron \$2,500.00 pesos bimestrales, como parte del El Apoyo a Madres Mexicanas Jefas de Familia 2023.
- La beca de transporte es un apoyo que se otorga por parte del Gobierno Municipal. Durante el año 2023 se entregó el apoyo para 98 estudiantes de esta Institución educativa, el cual consiste en otorgar un monto de \$400 pesos mensuales para los/as estudiantes foráneos/as para ser utilizados en el transporte escolar.

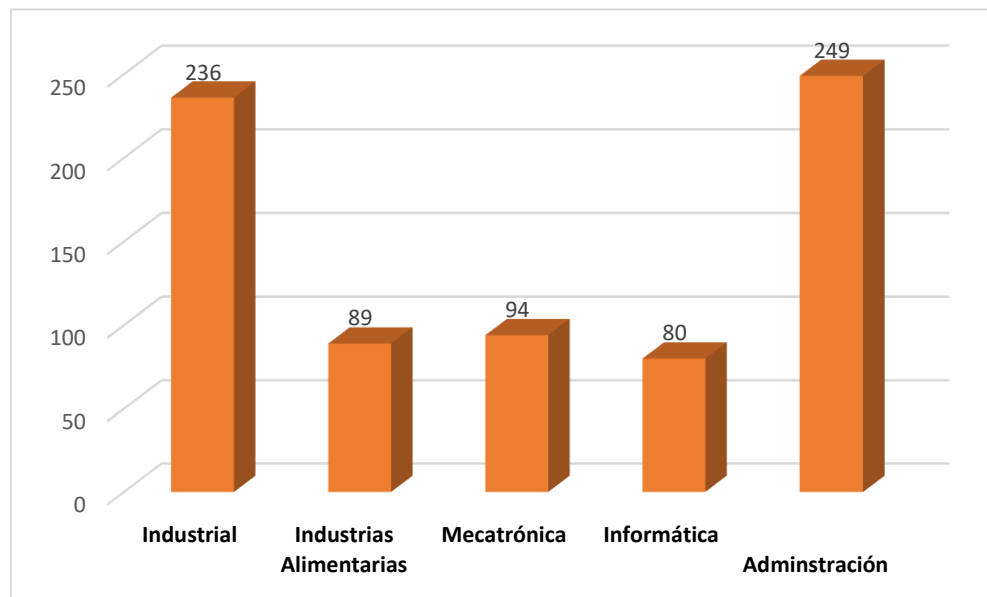




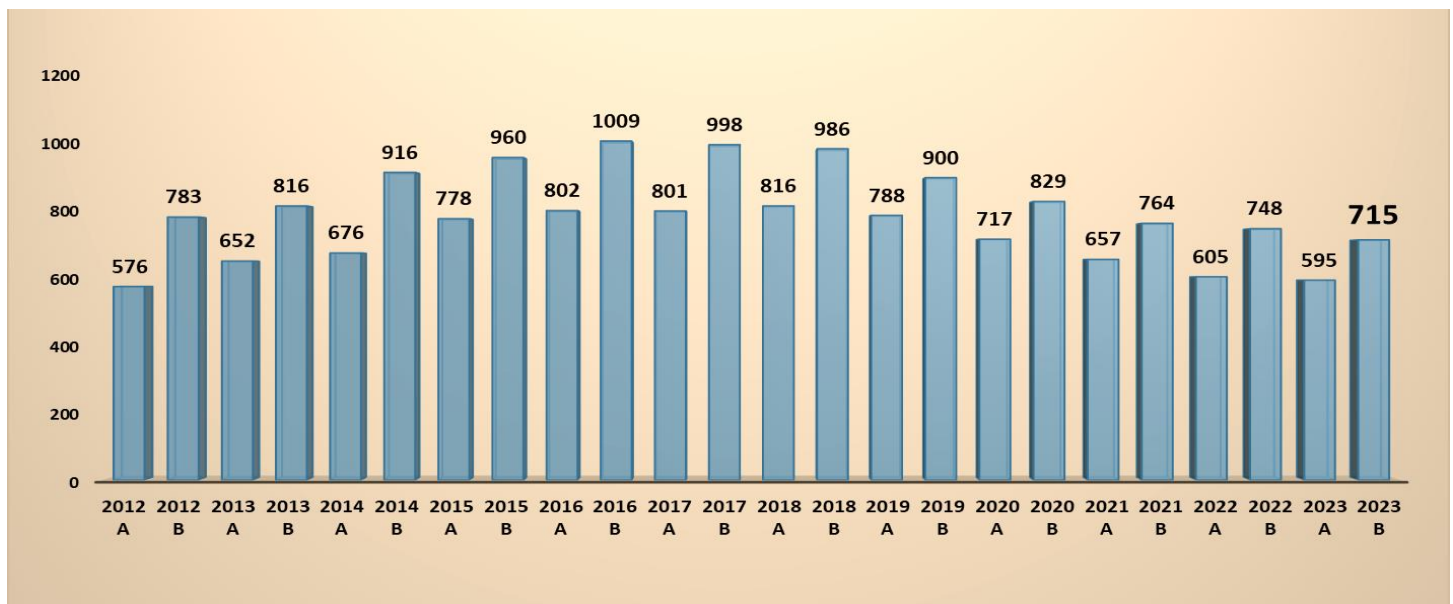
1.2.2 Matrícula

Para el semestre agosto – diciembre 2023, el Instituto cuenta con una matrícula de 715 estudiantes inscritos en los cinco programas educativos que ofrece.

Matrícula por carrera



Histórico de Matrícula





1.2.3 Promoción

Con el objetivo de realizar una amplia promoción en nuestro Instituto dirigida a las escuelas de nivel medio superior de la zona de influencia, sobre el modelo educativo ofertado por el Instituto, durante el mes de febrero se convocó a 11 instituciones de nivel medio superior, donde se trataron temas de agendas para la *Expotec 2023* y necesidades interinstitucionales.



Así mismo Los días 22, 23 y 24 de marzo se llevó a cabo la *EXPOTEC 2023*, evento desarrollado en las instalaciones de nuestra Institución, donde se ofreció a cada uno de los 734 estudiantes que nos visitaron, un recorrido a través de las 5 carreras, mostrando a través de proyectos y exposiciones el perfil de egreso de cada una, con la finalidad de atraer el interés de los visitantes.



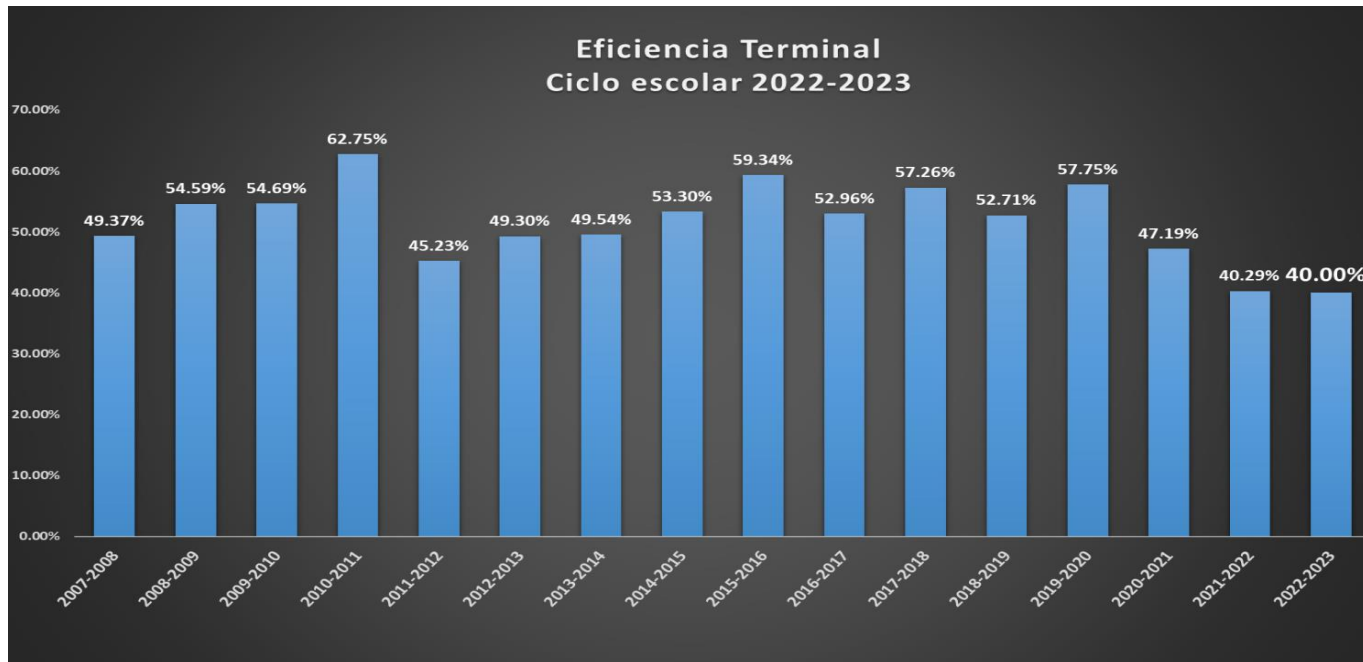
1.2.4 Fortalecimiento de los programas de tutorías

Se continua con el programa Institucional de tutorías donde participan 27 tutores iniciales, generacionales y de salida con el objetivo de que los/as estudiantes cuenten con el apoyo de un tutor, detectando a estudiantes susceptibles a desertar o a reprobado, siendo el primer contacto de una red de apoyo al momento detectar observar alguna problemática. Así mismo se realizó capacitación de los tutores mediante la impartición del Curso: "Contención emocional", en el mes de enero.



1.2.5 Eficiencia terminal

Durante el ciclo escolar 2022-2023 egresaron 100 estudiantes de 253 que ingresaron a primer semestre en agosto de 2018, resultando una eficiencia terminal de 40%.





1.3. Impulsar la formación integral de los/as estudiantes para contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades.

1.3.1 Actividades de extensión: artísticas, culturales, cívicas y deportivas

En el semestre agosto-diciembre 2023, de acuerdo con las actividades extraescolares ofertadas, se atendió un total de 191 estudiantes en las diferentes disciplinas lo que representa el 27% de la matrícula total de 715 estudiantes. A continuación, se muestra la distribución de estudiantes atendidos por disciplina ofertada.





1.3.2 Participación del Grupo Cívico

La participación en eventos cívicos por parte de la Banda de Guerra y Escolta de bandera son una valiosa oportunidad para promover en los/as estudiantes la identidad nacional. La tabla 4 detalla los eventos específicos en los cuales se ha participado.

Tabla 4. Participación del Grupo Cívico.

FECHA	LUGAR	EVENTO
21 al 24/04/2023	Mazatlán, Sin.	Concurso Nacional "Perla del Pacífico Mazatlán 2023"
16/09/2023	Gpe. Victoria	Desfile conmemorativo del Inicio de la Independencia de México
3/10/2023	CBTIS No. 42	Participación de la Banda de Guerra en el 50 aniversario
14/10/2023	Calixto Contreras	Participación la Banda de Guerra, en el Desfile de Aniversario del Poblado Calixto Contreras.
01/11/2023	Gpe. Victoria	Participación de Escolta de Bandera en inauguración del mes de la calidad de Yazaki Planta Guadalupe Victoria.
20/11/2023	Gpe. Victoria	Participación del Grupo Cívico al frente del contingente del ITSRLI en el desfile de la conmemoración de la Revolución Mexicana del 20 de noviembre



1.3.3 Actividades del Grupo de Danza Folclórica

Los eventos culturales son fundamentales para la sociedad ya que promueven el enriquecimiento de la diversidad cultural. Así el grupo de Danza Folclórica tuvo participación en distintos eventos en la región, su descripción se muestra en la tabla 5.





Tabla 5. Participación del Grupo de Danza Folclórica.

FECHA	LUGAR	EVENTO
21 al 27/08/2023	Apizaco, Tlaxcala	XXXIX Encuentro Nacional de Arte y Cultura del Tecnológico Nacional de México, Etapa Nacional
7/10/2023	Telebachillerato Comunitario Calixto Contreras Plantel No. 24.	Participación en Evento de Coronación de la Reina del Plantel.
23/11/2023	Centro Federal de Readaptación Social No. 7.	Participación en Evento Cultural Conmemorativo del "Aniversario del Inicio de la Revolución Mexicana".
26/11/2023	Comunidad de Emiliano Zapata.	Participación en la Feria Tradicional "Plan de Ayala".
9/12/2023	Comunidad de J. Guadalupe Rodríguez.	Participación en la Cerebración de Coronación de la Reina del Pueblo.
10/12/2023	Guadalupe Victoria	Participación en la Fiesta Patronal de la Cd. de Gpe Victoria.

1.3.4 Actividades Deportivas

Los eventos deportivos son importantes en la formación de los/as estudiantes, teniendo un impacto significativo en aspectos como la cohesión social y la salud. En la tabla 6 detalla los eventos deportivos en los cuales participo.

Tabla 6. Actividades Deportivas.

FECHA	LUGAR	DISCIPLINA	EVENTO
23 al 28/04/2023	Nuevo Casas Grandes, Chih.	Fútbol	LXV Evento Pre-nacional Deportivo del TecNM de la Región II
17/10/2023	Canatlán, Dgo.	Voleibol	El equipo de voleibol logró el Primer Lugar del torneo celebrado en la Escuela J. Guadalupe Aguilera, en las festividades por su XCVII Aniversario.
19/10/2023	Villa Unión Dgo.	Béisbol	Participación en encuentro amistoso en la Universidad Tecnológica de Poanas.
8/11/2023	ITSRLL	Ajedrez	Primer Torneo de Ajedrez Interno del ITSRL. Participaron 21 estudiantes. Tristán Osnar Galindo Piedra de la carrera de Ingeniería Mecatrónica obtuvo el Primer Lugar.
24/11/2023	Cd. Guadalupe Victoria	Béisbol	Encuentro amistoso entre los equipos representativos del ITSRL y CBTis No. 42 en el Estadio Carlos Romo.





1.3.5 Décimo primer Concurso de Arte y Valores

El día 3 de marzo se organizó el concurso de Artes y Letras. El evento tuvo como objetivo estimular la perspectiva futura a través del arte, específicamente mediante la fotografía, el cartel y el poema. En este concurso, los/as estudiantes tuvieron un papel activo al plasmar sus ideas y reflexiones sobre la realidad del país, abordando diversos temas



relacionados con el taller de prospectiva. La participación de 108 estudiantes de segundo semestre, pertenecientes a diferentes carreras del Instituto, contribuyó a la presentación de 37 poemas, 26 carteles y 45 fotografías. La iniciativa no solo promovió la expresión artística, sino que también sirvió como plataforma para que los/as estudiantes compartieran y tomaran conciencia de la situación actual del país. Este ejercicio buscaba, además, generar un compromiso social por parte de los participantes en la construcción de un mejor futuro para la sociedad.

1.3.6 Foro: "Salud Integral: Tu espacio de Tutorías"

El 30 y 31 de octubre se llevó a cabo el primer Foro "Salud Integral: Tu Espacio de Tutorías" dirigido a estudiantes de primer semestre de todas las carreras realizado en las instalaciones del Instituto. La ceremonia de inauguración del primer día destacó la importancia de la salud integral y presentó los objetivos del foro. Se realizaron charlas informativas en un ambiente relajado bajo la temática "Charlas en Pijama sobre Salud Mental" para fomentar la participación y apertura entre los asistentes. Además, se organizó una Feria de la Salud abordando contenidos de educación sexual y de cómo evitar las adicciones, proporcionando información detallada sobre riesgos asociados con ciertos comportamientos y ofreciendo recursos para abordar estos temas de manera efectiva. El segundo día incluyó la representación de "Leyendas de Durango" como evento cultural para brindar una pausa agradable y entretenida. El objetivo principal del foro es prevenir problemas de salud mental, adicciones y conductas sexuales de riesgo, ofreciendo consejos y estrategias para llevar una vida más saludable. Además, proporciona un espacio seguro y de apoyo para que los/as estudiantes compartan experiencias y reciban orientación emocional en momentos de crisis o confusión. Al finalizar, se llevó



a cabo una ceremonia de premiación para reconocer a aquellos que contribuyeron de manera excepcional al foro.



1.3.7 Concurso de Oratoria y Declamación

El 1 de diciembre, en la Sala Audiovisual del instituto, se llevó a cabo la tercera edición del Concurso de Oratoria y Declamación. El propósito de este evento era contribuir al desarrollo de competencias fundamentales para la vida, ampliando las habilidades de comunicación, pensamiento y expresión artística de los/as estudiantes. Participaron 22 estudiantes en total, con representación en las categorías de oratoria, declamación y leyendas escritas por estudiantes. A continuación, se detallan los ganadores: En oratoria, 1.er lugar para Virginia González Alvarado; en poema, 1.er lugar para Fátima Gutiérrez García; en declamación, 1.er lugar para Pamela Jacqueline Villa García; en leyendas escritas por estudiantes 1.er lugar para Harold Barrera Contreras.





1.3.8 Semana de Ciencia y Tecnología 2023

El 29 de noviembre, se celebró la Semana de Ciencia y Tecnología 2023 en colaboración con el Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología del Estado de Durango (COCyTED) en el ITSRL. Participaron 308 niños de escuelas primarias y secundarias. Se presentaron 68 proyectos coordinados por la Academia y el Departamento de Ciencias Básicas, con el respaldo de docentes de Ingeniería en Industrias Alimentarias y Administración, realizados por 276 estudiantes de los 5 programas educativos. El evento buscó fomentar una cultura científica, tecnológica e innovadora en niños y jóvenes, despertando su interés por la ciencia y la tecnología para su desarrollo y mejora de condiciones de vida.



1.3.9 Servicio social, residencias profesionales, visitas a empresas y convenios

Durante el año 2023, se vinculó a los/as estudiantes con los sectores empresarial y social, mediante la realización de servicio social, residencias profesionales y visitas técnicas; con el propósito de retroalimentar los conocimientos teóricos adquiridos en el aula, asociándolos con la práctica, para resolver problemas específicos de la realidad aplicando sus competencias profesionales. Los resultados fueron los siguientes:





Eje estratégico 2: Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.

2.1 Fortalecer la investigación científica el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad.

2.1.1 Cuerpos Académicos

Durante el año 2023 se cuenta con un Cuerpo Académico: Cuerpo Académico en Formación: **“Reconocimiento de Patrones y Automatización en Sistemas Mecatrónicos”**, conformado por: el Dr. José Luis Rodríguez Álvarez, el M.C. Jesús Leonel Arce Valdez y el M.C. Osbaldo Aragón Banderas.

2.1.2 Proyectos de Investigación

Durante el 2023 se registraron 24 proyectos por parte de los/as docentes que atendieron a las Convocatorias para el Registro de Proyectos de Investigación 2023-1 y 2023-2, con esto se busca fomentar el desarrollo de proyectos de investigación de conformidad con Lineamientos Básicos para el Desarrollo de Investigación en el ITSRL, buscando plantear propuestas para resolver problemáticas de la región. Participaron 18 profesores y 50 estudiantes con la realización de servicio social y residencia profesional (tabla 7).

Tabla 7. Proyectos de Investigación Institucionales.

	NOMBRE DEL PROYECTO	RESPONSABLE
1	Modelizado de la dinámica en el crecimiento de biomasa de tilapia gris en sistemas acuícolas de recirculación.	Arce Valdez Jesús Leonel
2	Sistemas embebidos para agricultura de precisión.	Aragón Banderas Osbaldo
3	Dosificador de alimento para ganado bovino.	Rivas Fernández Brenda
4	Sustito de madera convencional por madera plástica.	Martínez Barretero Yurina Anabel
5	Brazo mecánico de elevación.	Jaik Moran Víctor Samir
6	Evaluación de tostado de semilla de girasol oleaginoso (<i>Helianthus annuus</i>) en la máquina tostadora de semillas en proceso continuo.	Estrada García Francisco
7	Evaluación del impacto social de elaboración y comercialización de lana en la Rregión de los Llanos.	Daher Acosta Sandra Leticia
8	Medición y mejora de la percepción de la acción tutorial para disminuir el índice de reprobación: caso de estudio en el TecNM/Región de los Llanos.	Cardona Ríos Daniel
9	Mejora del sistema de evaluación de empleados en PROSEDUSA.	Estrada García Francisco
10	Estudio de factibilidad del módulo de especialidad de la carrera de Ingeniería en Administración.	Ceniceros Galván Nadia Peregrina
11	Estudio de pertinencia y factibilidad para la carrera de Ingeniería en Administración en modalidad virtual.	Rodríguez Álvarez José Luis



13	Fabricación e implementación de un dispositivo mecánico mediante pruebas para agilizar el proceso de alimentación del ganado bovino.	Núñez Hernández Jesús Gerardo
14	Fabricación e implementación de un dispositivo de elevación mecánica para el levante y traslado de ganado bovino.	Núñez Hernández Jesús Gerardo
15	Transportadora mecánica de mezclas (TMM).	Jaik Moran Víctor Samir
16	Aprovechamiento integral de la bugambilia (<i>Bougainvillea spectabilis</i>).	Rodríguez García Gabriela
17	Elaboración de hojuelas de cereal a base de nopal (<i>opuntia leucotricha</i>) y harina de avena.	Rodríguez García Gabriela
18	Efecto de la fermentación en masa de frijol (<i>Phaseolus vulgaris</i> L.9 y nopal (<i>opuntia leucotricha</i>) en la elaboración de pan con alto contenido proteico.	Rodríguez García Gabriela
19	Colocador y recolector de plásticos en sistemas de riego "RECIFYIEL".	Martínez Barretero Yurina Anabel
20	Extracción de proteína de frijol (<i>Phaseolus vulgaris</i>) mediante métodos de procesamiento fisicoquímico.	Vázquez Fernández Abraham
21	Evaluación del impacto social de la elaboración y comercialización de lana en la región de los llanos.	Daher Acosta Sandra Leticia
22	Evaluación del impacto social de la elaboración y comercialización de lana en la región de los llanos.	Solís Vaquera Rocío Margarita
23	Alimento seco para perros "GIGI".	Del Campo Escalera Alma Isela
24	Hilo de pet "HILTEC".	Del Campo Escalera Alma Isela
25	Sistema no invasivo para la estimación de peso en cultivos de nopal: un enfoque de yolov5 y árboles de decisión basado en conjuntos difusos tipo 2 de intervalo.	Rodríguez Álvarez José Luis



2.2 Fortalecimiento de la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los/as estudiantes y egresados al mercado laboral.

2.2.1 Firma de convenios de colaboración

Con la finalidad promover la vinculación con el sector privado y social, durante el año 2023, se firmaron 2 convenios de colaboración, los cuales se mencionan a continuación:

- 1** **Centro Superior de Innovación Educativa
AVANZA
14 de junio de 2023**
- 2** **Instituto Duranguense de Educación para
Adultos (IDEA)
1 de septiembre de 2023**

De esta manera se establecen lineamientos bajo los cuales se le dará operatividad a la realización de proyectos académicos de investigación, extensión, residencia profesional y estadías profesionales y recursos que contribuyan al fortalecimiento de ambas partes, así como a elevar la calidad de los servicios que cada una de ellas presta.

2.2.2 Registro NODESS

El Instituto Nacional de la Economía Social (INAES) ha implementado la estrategia institucional denominada Red Nacional de Nodos de Impulso a la Economía Social y Solidaria (NODESS). En este contexto, durante el mes de diciembre de 2023 el ITSRL ha sido reconocido y registrado por el INAES como parte de la Red Nacional de Nodos para el



Impulso de la Economía Social y Solidaria, con el folio de registro N1023000001. La alianza conformada por el Instituto Tecnológico Superior de la Región de Los Llanos, la Secretaría de Desarrollo Económico, la Secretaría de Desarrollo Rural, AMMJE Victoria de los Llanos A.C., Unión de Locatarios, el Ejido "Villa Antonio Amaro" y otras entidades, ha sido aceptada en esta etapa, lo que implica beneficios como formación especializada, vinculación con NODESS consolidados,



acompañamiento técnico, entre otros. Al finalizar esta etapa, se les acreditará mediante un folio SINCA. De esta manera existe por parte del ITSRLI un compromiso y esfuerzo dedicados para formalizar el NODESS y diseñar soluciones territoriales a necesidades colectivas.



Eje estratégico 3: Efectividad organizacional

3.1 Gestión institucional con austeridad, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos.

3.1.1 Sistema de Gestión de Calidad

En 2023, el ITSRLL migró a la modalidad Multisitios del TecNM y mantuvo su certificación bajo la Norma ISO 9001:2015. El 17 de agosto, se llevó a cabo una Auditoría Externa para la Recertificación del Sistema de Gestión de Calidad y para ingresar a la modalidad Multisitios del TecNM. La auditoría, realizada, se centró



en los Procesos de Calidad y Vinculación bajo la dirección del Ing. Alfonso Ortega. Al finalizar, en la reunión de cierre, se confirmó que el Instituto posee un Sistema de Gestión de Calidad sólido y actualizado, reflejando la aplicación de mejoras a lo largo de su implementación y mantenimiento.

3.1.2 Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Se permanece con la certificación de la Norma Mexicana NMX- R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No discriminación expedida por Instituto mexicano de normalización y certificación A.C., con una vigencia a abril de 2025. Durante este periodo se publicaron y difundieron en redes, la Política de Igualdad Laboral y no



Discriminación del Tecnológico Nacional de México actualizada, así como la platilla de los y las integrantes del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del ITSRLL.

Los días 15 y 16 de noviembre se realizó la auditoría interna del Sistema de Gestión de Igualdad de Género del Instituto Tecnológico Superior de la Región de los Llanos en la Sala de Juntas del edificio A. Esto con la finalidad de dar seguimiento al cumplimiento de la norma mexicana en igualdad laboral y no discriminación (NMX-R-025-SCFI-2015). Así mismo durante este mismo periodo se realizó el Cuestionario de Percepción de Clima Laboral y no Discriminación de acuerdo a como lo indica la norma.

3.1.3 16 Días de Activismo Comunitario Para la Paz y Seguridad de las Mujeres

Del 24 de noviembre al 10 de diciembre se realizó la campaña: "16 Días de Activismo Comunitario Para la Paz y Seguridad de las Mujeres", con el fin de sensibilizar y promover la eliminación de la violencia contra las mujeres. Se realizaron distintas actividades, mismas que publicaron y difundieron en la página oficial, así como en las redes sociales del Instituto.



3.1.4 Verificaciones de Transparencia

Durante el año 2023 se continuó con los trabajos para solventar observaciones realizadas por las verificaciones del IDAIP y de esta manera cumplir de la mejor forma posible con lo que dictamina la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Durango. Además, en el periodo comprendido del presente informe se recibieron tres solicitudes de información, por medio de la Plataforma Nacional de Transparencia, mismas que fueron respondidas en tiempo en la misma plataforma, quedando en estatus de Terminadas. También se revisó, aprobó y se autorizó la Guía simple de Archivo y el Catálogo de Disposición Documental.



3.1.5 Cuenta pública

En el año 2023 se presentó en tiempo y forma la Cuenta Pública, con el objetivo de dar cumplimiento a la Ley de Contabilidad Gubernamental y al acuerdo en el que se Armoniza la Estructura de las Cuentas Públicas.



3.1.6 Encuesta de Medición de Servicios

En los meses de junio y noviembre se aplicaron a los/as estudiantes las encuestas para evaluar los servicios proporcionados por la Institución, con el propósito de obtener la retroalimentación de los usuarios. Participó el 76% de la matrícula en ambas encuestas.

El 1 de junio de 2023, el Director del Instituto anunció los resultados de la encuesta del semestre enero-junio. Se reconoció al M.C. Juan Luis Torres Martínez por obtener el primer lugar en la categoría de actividad extraescolar de Club de Ajedrez, con una calificación perfecta de 10.00.

Asimismo, el 27 de noviembre, se otorgó reconocimiento a la División de Ingeniería Informática por obtener el primer lugar en la encuesta de servicios del semestre agosto-diciembre. Esta división, dirigida por el M.G.T.I. Adán Nevárez Zúñiga, logró un impresionante promedio de 4.94 sobre un máximo de 5 puntos. La entrega del reconocimiento fue realizada por el Ing. José Naum Amaya López, Director General del ITSRL.



Programa Institucional de Innovación y Desarrollo al Cierre de 2023

Tabla 8. Indicadores 2023 al cierre.

No.	Meta	2023
1.1.1	Para el 2023, el 90% de los/as estudiantes de licenciatura estarán inscritos en programas acreditados	32%
1.2.1	En el 2023, el número de académicos participantes en cursos de formación y actualización será de 40	44
1.2.2	En el año 2023, se tendrán 29 académicos con grado de especialidad, maestría o doctorado	31 docentes postgrado
1.2.3	En el 2023 se contará con 5 académicos con reconocimiento de perfil deseable vigente	5
1.3.1	En el 2023, se tendrán 12 académicos formados en recursos educativos digitales, en ambientes virtuales de aprendizaje	12
1.3.2	Para el 2023 directivos y 38 miembros del personal no docente recibirán capacitación presencial o a distancia	57 20 directivos 37 administrativos
1.4.1	Alcanzar en 2023 un porcentaje de 35% de académicos y estudiantes con habilidad de comunicación en una segunda lengua	32%
2.2.1	Contar en el año 2023 con un total de 350 estudiantes beneficiados con una beca	580
2.2.2	Alcanzar en el 2023, una matrícula de 800 estudiantes	715 en el ciclo 2023-2024
2.2.3	Para el 2023, la matrícula no escolarizada – a distancia- y mixta será de 25 estudiantes	0
2.2.4	Contar en el 2023 con un total de 19 miembros del personal académico formados como tutores	26
2.2.5	Alcanzar en el 2023, una eficiencia terminal del 50% en licenciatura	Ciclo 2022-2023: 40%
3.1.1	En el 2023, 140 estudiantes de nuevo ingreso participarán en alguno de los programas de primer nivel de atención	164
4.1.1	Para el año 2022, el Instituto contará con 2 cuerpos académicos conformados y en operación	1
4.1.2	En el año 2023, un total de 30 estudiantes del Instituto participarán en proyectos de investigación	21
4.2.1	Para el 2023, el Instituto contará con 2 proyecto de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación financiado	0
5.1.1	En 2023, el Instituto contará con 58 convenios o contratos vigentes de vinculación con los sectores público, social y privado.	45
5.2.1	En el 2023, se contará con 3 registros de propiedad intelectual	3
5.3.1	En el 2023, se contará con un 40% de egresados incorporados al mercado laboral.	44.5%
6.2.1	Para el 2023, se mantendrá la Certificación del Sistema de Gestión de la Calidad y del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y no Discriminación	Vigentes
6.4.1	Durante el año 2023, el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del ITSRL se mantendrá en operación	En operación



Directorio

NOMBRE	AREA	TELÉFONO	EXTENSIÓN	EMAIL
José Naúm Amaya López	Dirección General	676 88 23712	118	dir_dregionllanos@tecnm.mx
Laura Carolina Campos Alanís	Subdirección Académica	676 88 23712	127	acad_dregionllanos@tecnm.mx
Víctor Hugo Álvarez Herrera	Subdirección de Planeación y Vinculación	676 88 23712	103	plan_dregionllanos@tecnm.mx
Gabriela Peyro Almanza	Subdirección de Servicios Administrativos	676 88 23712	202	admon_dregionllanos@tecnm.mx
Adrián Montoya Garay	División de Ingeniería Industrial	676 88 23712	231	industrial@itsrll.edu.mx
Adán Nevarez Zúñiga	División de Ingeniería en Informática	676 88 23712	306	adan.nevarez@itsrll.edu.mx
Gemma Vanessa Cuevas Faudoa	División de Ingeniería en Administración	676 88 23712	308	gemma.cuevas@itsrll.edu.mx
José Ramón Puente Lerma	División de Ingeniería en Mecatrónica	676 88 23712	307	mecatronica@itsrll.edu.mx
Juan Cesar Rodríguez Márquez	División de Ingeniería en Industrias Alimentarias	676 88 23712	309	cesar.rodriguez@itsrll.edu.mx
Anabel Castañeda Reyes	Departamento de Desarrollo Académico	676 88 23712	308	a_reyes@itsrll.edu.mx
Ricardo Solórzano Soto	Departamento Vinculación	676 88 23712	109	vin_dregionllanos@tecnm.mx
José Julián López Olivas	Dpto. de Residencias Profesionales y Servicio Social	676 88 23712	---	julian.lopez@itsrll.edu.mx
José Armando Rodríguez Ortiz	Departamento de Ciencias Básicas	676 88 23712	400	depi_dregionllanos@tecnm.mx
Juan Luis Torres Martínez	Departamento de Estadística y Evaluación	676 88 23712	103	luis.torres@itsrll.edu.mx
María del Carmen Díaz Navarrete	Depto. de Control Escolar	676 88 23712	108	se_dregionllanos@tecnm.mx
Mónica Villarreal Sabag	Departamento de Difusión y concertación	676 88 23712	222	monica.villarreal@itsrll.edu.mx
Ana Karen Gómez Soto	Departamento de planeación y Programación	676 88 23712	109	pl_dregionllanos@tecnm.mx
Alfredo Jr. López Rosales	Depto. de Recursos Materiales y Servicios	676 88 23712	119	---
María Luisa Marsal Espino	Depto. de Recursos Financieros	676 88 23712	202	malu.marsal@itsrll.edu.mx
Rosa Edenya Treviño Fernández	Departamento de Personal	676 88 23712	205	rh@itsrll.edu.mx



Conclusiones

Este informe destaca los logros obtenidos durante un año de trabajo realizado en conjunto con el personal directivo, docente, administrativo y de apoyo, sin olvidar a nuestros/as estudiantes, que en conjunto integramos la comunidad del Instituto Tecnológico Superior de la Región de los Llanos. A través del esfuerzo y dedicación de toda la comunidad, el instituto ha experimentado un crecimiento y evolución significativos, consolidándose como la principal institución educativa para la Región de los Llanos del Estado de Durango.

Este documento resume las actividades y logros más destacados del Instituto durante el año 2023, abordando los retos identificados a mediano y largo plazo. Su principal objetivo es continuar ofreciendo un servicio educativo de calidad a nivel superior, guiado por los tres ejes estratégicos buscando abarcar el día a día del Instituto, además del modelo educativo para el siglo XXI del Tecnológico Nacional de México, contribuyendo así al perfil de egreso de los estudiantes como agentes de cambio. Con este ejercicio de comunicación el Instituto reafirma su compromiso con la sociedad y sus estudiantes al garantizar una educación de calidad y comunicar de manera transparente el uso de sus recursos.